



Es bestehen Risiken für die Funktionsfähigkeit der Organisation:

(1) Organisationseinheiten werden **neu gegründet**. Die entstehende Kultur soll nicht dem Zufall überlassen werden.

oder

(2) Eine **bestehende Organisation** ist nicht mehr **ausreichend handlungsfähig**.

oder

(3) **Umstrukturierungen** führen zu bedeutsamen Trennungen oder Zusammenlegungen von Organisationseinheiten.

oder

(4) Die Hausleitung setzt neue Schwerpunkte, die **nicht mitgetragen werden**.



Die Organisation erlebt sich als **handlungsfähig und vital**.

Ziele, Sinnkriterien, Rollen, Strukturen und Prämissen sind **aufeinander** abgestimmt und auf Synergien **ausgerichtet**.

Selbstregulierende Mechanismen wie **Reflexions- und Lernprozesse** sind auf verschiedenen Ebenen **wirksam etabliert**.

Angebot für Organisationen

Regenerative Change steht für eine **ganzheitliche Organisationsentwicklung** und bedeutet, dass sowohl auf Ebene der Führungskräfte und der Mitarbeitenden als auch auf struktureller Ebene (z. B. Entscheidungsprämissen, Rollen, Personalentwicklung) aufeinander abgestimmte Interventionen erfolgen.

Im Rahmen einer **Vorphase** wird mit der Leitungsebene, die als Sinnstifter und Auftraggeber den Rahmen der Veränderung aufspannt, die **Auftragsklärung** abgestimmt, inkl. Zielparametern, Vorgehensweisen, Benennung des externen Teams sowie des Zeit- und Kostenrahmens.

Im Zuge der Auftragsklärung werden bereits wesentliche **strategische Parameter** für die Organisationsentwicklung erarbeitet.



Framework Regenerative Change © ASK

NEUGIERIG GEWORDEN?
SPRECHEN SIE MICH GERNE AN.



Silvia Naumann

0049 160 – 90 90 8966

silvia.naumann@ask-now.de

ASK