



Es steht eine **Entscheidung** an, für die Sie sich eine **breite Akzeptanz** wünschen.

Sie wollen die Chance nutzen, alle Stimmen zu hören, sich ein breites Bild von der Lage machen und einen Weg einschlagen, der mitgetragen wird.

Es ist **keine Zeit** für einen langwierigen und aufwendigen Arbeitsgruppen-Prozess.



Der praktizierte partizipative Führungsstil hat das **Team verbunden und** gestärkt.

Indem die Weisheit der Minderheit zu einer Entscheidung hinzugefügt wurde, ist eine **qualitativ starke Entscheidungen** entstanden.

Sie haben eine neue Methode kennengelernt und ausprobiert und ein tiefes demokratisches **Mandat für Ihre Führung** erhalten. Sie können auch zukünftig auf diese Weise bessere Entscheidungen treffen.

Angebote für Führungskräfte

Sie klären eine aktuelle Entscheidungssituation auf neue Weise. Sie lernen neue Methoden partizipativer Entscheidungspraxis kennen und wenden diese mit Begleitung an.

Es wird ein Entscheidungsworkshop mit den Mitarbeitenden durchgeführt. Dieser wird gemeinsam vor- und nachbereitet.

Deep Democracy ist eine praktische Methode, um die **Weisheit der Gruppe zu maximieren**, d. h. um die Entscheidungskraft und -qualität zu erhöhen. Es bietet eine neue Perspektive auf Entscheidungsfindung und **Gruppendynamik**. Indem Differenzen und **gegensätzliche Meinungen nicht vermieden, sondern richtig eingebunden werden**, wird die unterbewusste Dynamik in Gruppen sichtbar und überschaubar. Details zur Methode: <https://mrdeepdemocracy.com/de>

NEUGIERIG GEWORDEN?
SPRECHEN SIE MICH GERNE AN.



Silvia Naumann
0049 160 – 90 90 8966
silvia.naumann@ask-now.de

ASK