



Krisen und Veränderungen haben dazu geführt, dass **Einzelprojekte und die Alltagsbewältigung bis jetzt das Ruder in der Hand** halten.

Grundsätzliche Klärungen – z. B. Aktualisierung des Abteilungsziels, Priorisierung von Themen, Rollenklärungen, Konsolidierung von Regulierungsbedarfen, Aktualisierung der Personalstrategie – **stehen aus**.

Die ausstehenden Klärungen führen immer wieder zu **Irritation in den operativen Prozessen** und einem latenten Gefühl, den Veränderungen ausgeliefert zu sein.

Sinn und Orientierung sind wieder hergestellt.

Die erarbeitete Ausrichtung und Priorisierung machen das **Treffen von Entscheidungen leichter**.

Kompetenzen und **Ressourcen können fokussierter** eingesetzt werden.

Reflektive Prozesse zur **regelmäßigen Justierung** werden erprobt.

Angebote für Führungskräfte

Drei Schritte führen Sie zu mehr Fokus und Handlungsfähigkeit in Ihrer Führungstätigkeit

Schritt 1 – Rückblick: Nachzeichnen der Historie anhand der bewältigten Etappen; Reflektieren der Veränderungen und Bewältigungsstrategien auf verschiedenen Ebenen; Rückbindung der Geschehnisse an den ursprünglichen Auftrag / die wesentlichen Rechtsgrundlagen und Einordnung dessen (ggf. Entwicklung konstruktiver Fragen)

Schritt 2 – Zielbild: Benennung der Ursprungsmotivation und des sog. Sehnsuchtsziels; Erkennen möglicher Restriktionen, ggf. Formulierung eines zweitbesten Zielbildes; Verknüpfung mit einer persönlichen Ausrichtung und Haltung

Schritt 3 – Gegenwart: Einordnung der Gegenwart zwischen Rückblick und Zielbild; Formulierung und Symbolisierung eines selbstwirksam erreichbaren Auftrages im Hier und Jetzt, Verknüpfung auf verschiedenen Ebenen, Ableitung eines aktuellen Portfolio-Rahmens, Identifikation bzw. Etablieren von reflektiven Prozessen

NEUGIERIG GEWORDEN?
SPRECHEN SIE MICH GERNE AN.



Silvia Naumann

0049 160 – 90 90 8966

silvia.naumann@ask-now.de

ASK